**Додаток 2**

**до листа МОН України**

**від 13.06.2017 № 1/9-322**

**Нормативний путівник: актуальні питання**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Питання** | **Відповідь** | **Підстава** |
| **Додаткові освітні послуги** | Додаткові освітні послуги, які не визначені Ба­зовим компонентом дошкільної освіти, вво­дяться лише за згодою батьків дитини або осіб, які їх замінюють, за рахунок коштів батьків або осіб, які їх замінюють, фізичних та юридичних осіб на основі угоди між батьками або особами, які їх замінюють, та дошкіль­ним навчальним закладом у межах гранично допус­тимого навантаження дитини.Після денного сну діти можуть відвідувати гуртки. Тривалість проведення гурткової роботи – 15-25 хвилин залежно від віку дітей. Недопустимо проводити заняття в гуртках за ра­ху­нок часу, відведеного на прогулянку та денний сон.  | Закон України «Про дошкіль­ну освіту»Положення про дошкіль­ний навчальний заклад, затверджене постановою Кабінету Міністрів Ук­раї­ни № 305 від 12 березня 2003 р.Наказ МОН України «Про затвердження гранично допустимого навчального навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форми власності» від 20.04.2015 № 446Лист МОН України «Про ор­ганізацію додаткових освіт­ніх послуг у дошкіль­них навчальних закладах» від 15.11.2013 № 1/9-813 |
| **Відкриття інклюзив­них груп** | Рішення про створення інклюзивної групи (груп) у дошкільному навчальному закладі комунальної фор­ми власності приймається органом управління осві­тою, у сфері управління якого перебуває від­по­відний навчальний заклад, державної форми власності – засновником (засновниками), приватної форми власності – власником (власниками) на під­ставі заяви батьків дитини з особливими освітніми потребами, у тому числі з інвалідністю, або особи, яка їх замінює.Прийом дітей до інклюзивних груп здійснюється ке­рівником дошкільного навчального закладу про­тя­гом календарного року за наявності місць на підставі заяви батьків або осіб, які їх замінюють, медичної довідки про стан здоров’я дитини з висновком лі­ка­ря, що дитина може відвідувати дошкільний на­вчаль­ний заклад, довідки дільничного лікаря про епіде­міоло­гічне оточення, свідоцтва про на­род­жен­ня. Для дітей з особливими освітніми потребами, у тому числі з інвалідністю, додатково подається висновок психолого-медико-педагогічної консультації, копія медичного висновку про дитину-інваліда віком до 18 років (наданої лікарсько-консультативною комі­сією) або копія посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу, відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу інва­лідам з дитинства та дітям-інвалідам», копія інди­відуальної програми реабілітації дитини-інваліда, направлення місцевого органу управління освітою. | Положення про дошкіль­ний навчальний заклад, затверджене постановою Ка­бінету Міністрів Украї­ни № 305 від 12 березня 2003 р.Наказ МОН України, МОЗ України «Про затвердже­ння Порядку комплекту­ва­н­ня інклюзивних груп у дошкільних навчальних за­кладах» від 06.02.2015 № 104/52**Лист МОН України «Що­до організації діяль­нос­ті інклюзивних груп у до­шкіль­них навчальних закладах»** від 12.10.2015 № 1/9-487 |
| **Педагогіч­не навантаження асистента вихователя** | Для забезпечення особистісно-орієнтованого під­хо­ду та організації корекційно-розвиткової роботи в ін­клю­зивній групі штатним розписом дошкільного навчального закладу передбачається 1 ставка асис­тента вихователя на 1 інклюзивну групу.Проектом змін до Закону України «Про дошкільну освіту», що знаходиться на розгляді у Верховній раді України, передбачено педагогічне навантаження асистенту вихователя в інклюзивній групі – 36 год. на тиждень. До прийняття зазначеного акту педагогічне наван­таження визначають засновники (власники) закладу освіти в якому функціонує інклюзивна група. | Типовi штатнi нормативи дошкiльних навчальних за­кладiв, затвердженi нака­зом МОН України . №1055 вiд 04.11.2010 р., заре­єстро­ва­ним у Міністерстві юстиції України 23 листо­па­да 2010 р. за № 1157/18452  |
| **Право методиста РМК працювати у ДНЗ** | На умовах сумісництва працівники можуть працю­вати на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у громадянина у вільний від основної роботи час.Не вважається сумісництвом педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більш як 240 го­дин на рік. Така педагогічна робота може виконуватися як упродовж основного робочого часу, так і за його межами. Виконання цієї роботи в ро­бочий час допускається лише з дозволу керівника. При цьому заробітна плата за основною посадою не утримується. | Постанова КМУ «Про ро­бо­ту за сумісництвом пра­ців­ників державних під­при­ємств, установ і орга­ні­зацій» від 03.04.1993 № 245 Положення про умови ро­боти за сумісництвом пра­ців­ників державних під­при­ємств, установ і орга­ні­зацій, затвердженого нака­зом Міністерства праці Ук­раї­ни, Міністерства юс­ти­ції України, Мініс­терства фінансів України від 28.06.1993 № 43 |
| **Атестація педагогів, які не мають відповідної освіти** | Педагогічні працівники, які працюють у дошкільних навчальних закладах без відповідної освіти та які пройшли підвищення кваліфікації, обов’язково про­хо­дять атестацію один раз на 5 років з присвоєнням тарифних розрядів та/або кваліфікаційних категорій. Педагогічні працівники з повною вищою педаго­гіч­ною освітою або іншою повною вищою освітою за умови проходження ними підвищення кваліфікації, атестуються як такі, що мають відповідну освіту один раз на п’ять років і мають право на присвоєння їм кваліфікаційних категорій за умови відповідності установленим критеріям.Атестація таких працівників здійснюється атеста­цій­ними комісіями того самого рівня, що й працівників з відповідною освітою. | Типове положення про атес­тацію педагогічних пра­цівників, затверджене наказом МОН України від 06.10.2010 № 930 (із змінами)Лист МОН України «Що­до атестації педагогічних працівників дошкільних на­вчальних закладів, які пра­цюють не за фахом» від 19.12.2013 № 1/9-891 |
| **Атестація при переході з однієї посади на іншу** | За педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного навчального закладу до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому самому закладі, зберігаються присвоєні кваліфікаційні кате­го­рії (тарифні розряди) та педагогічні звання до наступної атестації.Типове положення не містить норми, що передбачає по­слідовність присвоєння кваліфікаційних категорій на кожній з посад, які займає педагогічний пра­ців­ник. | Типове положення про атес­тацію педагогічних пра­цівників, затверджене наказом МОН України від 06.10.2010 № 930 (із змінами) |
| **Тривалість відпустки музичних керівників, інструкторів з фізкуль­ту­ри, прак­тич­них психологів у ДНЗ комбінова­ного типу** | Якщо працівники обслуговують групи, в яких не менш як 50% дітей, які потребують корекції фізич­ного і психічного розвитку, або якщо в цих закладах укомплектовано не менш як 50% таких груп, то три­валість їхньої щорічної відпустки становить 56 ка­лен­дарних днів. В інших випадках відпустка зазна­чених категорій педагогічних працівників становить 42 календарних дні. | Порядок надання щорічної основної відпустки трива­лістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та уста­нов освіти, навчальних (педагогічних) частин (під­розділів) інших установ і закладів, педагогічним, на­уко­во-педагогічним пра­цівникам та науковим працівникам, затвердже­ний постановою КМУ від 14.04.1997 № 346 |
| **Втручання сільського голови у діяльність ДНЗ** | Виключний перелік повноважень сільського голови визначений частиною четвертою статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні». Здебільшого повноваження сільського голови пов’я­зані з організацією роботи сільської ради та спів­пра­цею з територіальною громадою і представ­ництвом її інтересів.Сільський голова не має розпорядчих повноважень щодо навчальних закладів, які перебувають у сфері управління обласної (районної) ради або державної адміністрації, зокрема щодо кадрового забезпечення педагогічним або іншим персоналом. Призначення та звільнення з посади керівника і заступника керів­ника (вихователя-методиста) навчального закладу комунальної форми власності здійснює лише відповідний орган управління освітою. | Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»  |
| **Установлення додаткових пільг для батьків щодо звільнення від плати за харчування дітей у ДНЗ** | Місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, підприємства, організації та уста­нови державної (комунальної) форм власності, які мають у своєму підпорядкуванні дошкільні навчаль­ні заклади, можуть установлювати додаткові пільги щодо батьківської плати за харчування дітей за рахунок коштів відповідних місцевих бюджетів, підприємств, організацій, установ. | Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» (ст. 34)Закон України «Про місце­ві державні адміністрації» (ст. 23)Постанова Кабінету Мі­ніст­рів України «Про невідкладні питання діяльності дошкільних та інтернатних закладів» від 26.08.2002 № 1243 Порядок встановлення пла­ти для батьків за пере­бування дітей у державних і комунальних дошкільних та інтернатних навчальних закладах, затверджений наказом МОН України від 21.11.2002 № 667 |
| **Оплата працівникам за переви­щення планової наповнюва­ності груп** | Керівники дошкільних навчальних закладів мають право **в**межах фонду заробітної плати (фонду опла­ти праці) встановлювати доплати за перевищення планової наповнюваності груп вихователям, вчите­лям-логопедам (вчителям-дефектологам), музичним керівникам, інструкторам з фізкультури, помічникам вихователів (абз. третій п. 52 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.Доплати провадять за фактичну кількість дітей, які відвідували групи понад встановлену норму наповнюваності за минулий місяць, виходячи зі ставки заробітної плати (посадового окладу) відповідного працівника.Нормативна наповнюваність груп для дітей віком до трьох років — не більше 15 осіб, віком від трьох років — не більше 20.Розмір доплати визначають так: ставку заробітної пла­ти працівника ділять на кількість робочих днів у минулому місяці та нормативну кількість дітей у гру­пі (15 чи 20). Отриманий результат множать на фак.­тичну кількість дітей, які відвідували ці групи щодня минулого місяця понад нормативну наповню­ваність.Для працівників, чия заробітна плата, нарахована зі ставки заробітної плати (посадового окладу), меншої ніж мінімальна, тобто менше ніж 3200 грн, з урахуванням усіх інших виплат за відпрацьовану місячну норму годин, а саме надбавок за вислугу ро­ків, «престижність праці», підвищень та доплат за педагогічні звання, за роботу в групах компенсу­ючого типу тощо, доплату за перевищення планової наповнюваності груп або її частину також вразо­вують до мінімальної заробітної плати. Серед педа­го­гічних працівників — це ті, посади яких віднесено до 7-11-го тарифних розрядів, серед непеда­го­гіч­них — помічники вихователів, роботу яких оплачують за 5-6-м тарифними розрядами. | Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженА [наказом МОН від 15.04.1993 № 102](http://ezavdnz.mcfr.ua/npd-doc.aspx?npmid=94&npid=19123) |
| **Доплати працівникам, які вико­рис­товують у роботі дезінфіку­вальні засоби** | Підпунктом «ґ» підпункту 3 пункту 3 постанови Кабі­нету Міністрів України «Про оплату праці пра­цівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» передбачена виплата працівникам за вико­ристання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, — у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу.Доплата в розмірі 10 відсотків посадового (місяч­ного) окладу (тарифної ставки) працівникам, які використовують у роботі дезінфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туале­тів, нараховується понад розмір мінімальної заробіт­ної плати (3200 грн). | Постанова Кабінету Міні­ст­рів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефі­ці­єнтів з оплати праці пра­ців­ників установ, закладів та організацій окремих га­лузей бюджетної сфери»Лист Мінсоцполітики від 17 березня 2017 року № 737/0/101-17/28 «Щодо доплати працівникам, які використовують у роботі дезінфікувальні засоби, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів» |