*Додаток 1*

*до наказу КВНЗ КОР*

*«Академія неперервної освіти»*

*від 17.11.2016 № 205-о*

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ КВНЗ КОР

«Академія неперервної освіти»

від 17.11.2016 № 205-о

**Положення**

**про премією «Педагогічний олімп»**

**1. Загальні положення**

1.1. Положення про премію «Педагогічний олімп» розроблене на підставі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про оплату праці», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. № 557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Статуту КВНЗ КОР «Академія неперервної освіти», Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КВНЗ КОР «Академія неперервної освіти» та Положення про преміювання працівників КВНЗ КОР «Академія неперервної освіти».

1.2. Премія «Педагогічний олімп» запроваджується з метою:

– підвищення мотивації науково-педагогічних і педагогічних працівників КВНЗ КОР «Академія неперервної освіти» щодо покращення результатів індивідуальної та колективної праці, рівня відповідальності та творчої активності;

– стимулювання високопрофесійного виконання працівниками КВНЗ КОР «Академія неперервної освіти» службових обов’язків.

1.3. Джерелами преміювання є:

– кошти фонду оплати праці та спеціального фонду КВНЗ КОР «Академія неперервної освіти».

1.4. Щорічно премією «Педагогічний олімп» нагороджується 2 працівники КВНЗ КОР «Академія неперервної освіти».

1.5. Кількість номінантів на премію необмежена.

Лауреатів премії визначає комісія, склад якої затверджено наказом ректора, шляхом таємного голосування (додаток 1).

**2. Порядок встановлення та вручення премій.**

2.1. Нагородження премією «Педагогічний олімп» проводиться щорічно за підсумками роботи за поточний календарний рік.

2.2. Номінанти на премію заповнюють анкету, яка відображає результативність наукової, науково-педагогічної та методичної діяльності. Анкета (додаток 2) заповнюється особисто номінантом, керівником структурного підрозділу або проректором і подається ректору до 1 грудня поточного року.

2.3. Розмір кожної з двох премій ­становить 3 тис. грн.

2.4. Лауреатам премії «Педагогічний олімп» вручаються дипломи про нагородження премією.

2.5. Вручення дипломів про нагородження премією відбувається на публічному заході Академії у грудні поточного календарного року.

**3. Прикінцеві положення.**

3.1. Зміни та доповнення до Положення вносяться наказами ректора.

*Додаток 1*

**Порядок проведення таємного голосування**

1. Комісія заслуховує подані анкети номінантів на премію (до 07 грудня поточного року).
2. Для підрахунку голосів з поміж членів комісії обирається лічильна комісія у складі 3 осіб.
3. Члени комісії отримують список номінантів на вручення премії.
4. Кожен член комісії позначає у списку лише одного номінанта.
5. Після завершення І туру голосування голова лічильної комісії в присутності членів комісії відкриває скриньку та проводить підрахунок голосів.
6. Якщо жоден із номінантів не набрав більше 50% голосів присутніх членів комісії, проводиться другий тур за участі двох номінантів, які набрали найбільшу кількість голосів у І турі.
7. Лауреата другої премії визначають у спосіб, передбачений пунктами 3-5.
8. Проводиться лише два тури із визначення лауреатів кожної із двох премій.
9. Якщо жоден із номінантів не набрав більше 50% голосів присутніх членів комісії (в І або ІІ турах голосування), премія «Педагогічний олімп» в поточному році не вручається.

*Додаток 2*

**Анкета**

**номінанта премії «Педагогічний олімп»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Прізвище | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Ім’я  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | По батькові | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Посада | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Зміст та результати діяльності в поточному календарному році\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Дата заповнення анкети | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Особистий підпис | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Підпис керівника структурного підрозділу/проректора (у разі подання анкети керівником) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |